San Raffaele

Finanziaria Tosinvest

INFORMAZIONI UTILI SUL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO PER LA PARITÀ, L'INCLUSIONE E IL BENESSERE ORGANIZZATIVO (SIPIB)

1 COS'E' IL SIPIB

Il Gruppo ha adottato un Sistema di Gestione Integrato che promuove pari opportunità, inclusione, trasparenza ed equità nei percorsi di selezione, crescita e retribuzione, prevenendo ogni forma di discriminazione.
Il SIPIB valorizza il benessere delle persone, la conciliazione tra vita professionale e privata e le iniziative di welfare, con attenzione a genitorialità, carichi di cura e flessibilità organizzativa. Gli impegni si traducono in responsabilità, procedure, obiettivi misurabili e miglioramento continuo.
.

2 I DOCUMENTI DEL SISTEMA

Il Sistema di Gestione Integrato comprende le Politiche, e le procedure operative che regolano e presidiano i relativi processi aziendali, in coerenza con la UNI/PdR 125:2022 e la UNI/PdR 192:2026.Tutta la documentazione utile è disponibile nel Portale Pari Opportunità, accessibile al seguente link:https://www.buict.sanraffaele.it/it/pari-opportunita.html

3 IL COMITATO GUIDA

Il Comitato Guida è l'organo che indirizza e monitora l'attuazione del Sistema di Gestione Integrato. Promuove la Politica aziendale, verifica obiettivi, risultati e azioni di miglioramento e favorisce il coordinamento tra le funzioni coinvolte. Prende inoltre in carico le segnalazioni relative a discriminazioni, molestie, mobbing o comportamenti non coerenti con i principi del SIPIB.

4 NEL QUOTIDIANO, PUOI

- Usare un linguaggio rispettoso e inclusivo.
- Informarti sulle misure di conciliazione vita-lavoro e welfare disponibili.
- Ascoltare, collaborare e dare spazio alle altre persone.
- Rispettare confini, differenze e dignità di ciascuno.
- Chiedere supporto davanti a comportamenti non coerenti con i principi del SIPIB.

5 SEGNALAZIONI

Il canale resta il medesimo del precedente Sistema di Gestione per la parità di genere

pariopportunità@sanraffaele.it

Puoi segnalare episodi, linguaggi o comportamenti non coerenti con i principi di parità, inclusione e benessere organizzativo, oppure condividere osservazioni e proposte.

Le segnalazioni sono gestite secondo le procedure applicabili, con attenzione alla tutela delle persone.

Parità, inclusione e benessere: non solo valori, ma il nostro modo di lavorare ogni giorno