PIANO DI SOSTEGNO ALLA GENITORIALITÁ DEL GRUPPO



Il NOSTRO OBIETTIVO

Il presente documento definisce un piano per la gestione delle diverse fasi della genitorialità dei nostri dipendenti, con lo scopo di migliorare il benessere individuale e contribuire a creare un ambiente di lavoro positivo, inclusivo e più produttivo.



Finanziaria Tosinvest

L’impegno del Gruppo

Politica DE&I

Il Gruppo, in linea con quanto definito nel Codice Etico, è guidato dal principio di imparzialità e non tollera alcuna forma di discriminazione, diretta o indiretta, basata sull’età, sul genere, sull’orientamento affettivo, sull’identità di genere, sullo stato di salute, sull’origine etnica, sulla nazionalità, sulla **genitorialità**, sulle convinzioni politiche, sulla fede religiosa, sulla cultura, sull’affiliazione sindacale, sullo stato civile o su qualunque altra caratteristica personale.

Il tutto nel rispetto della sfera privata e delle opinioni del dipendente favorendo, compatibilmente con l’efficienza generale del lavoro, quelle flessibilità nell’organizzazione del lavoro che agevolano la gestione dello stato di maternità e in generale della cura dei figli.

Procedura Genitorialità e cura

Il Gruppo si impegna a **sostenere i propri dipendenti genitori**, garantendo sia l’applicazione degli istituti normativi a sostegno della maternità/paternità, della genitorialità e della famiglia messi a disposizione dallo Stato italiano, sia istituendo ulteriori misure aziendali.

Processo temporale e strumenti di maternità

Prima dell'evento

Durante l'evento

Dopo l'evento

- Incontri
- Colloqui
- Riorganizzazione del lavoro

Processo temporale e strumenti di maternità

Prima dell'evento

All'atto della comunicazione del lieto evento

Primo colloquio tra la Direzione Risorse Umane
e la lavoratrice per acquisire e scambiare
informazioni e aspettative, quali:

- Tempi previsti di uscita e rientro in azienda
- Eventuali modalità di sostituzione
- Contributo che la lavoratrice può dare in termini di
- formazione/addestramento della persona che la sostituirà
- o del personale che prenderà in carico le sue attività
- Comunicazione alla lavoratrice della possibilità di telefonare senza costi il consulente del lavoro che collabora con l'Azienda, laddove avesse dubbi rispetto al periodo di congedo

Processo temporale e strumenti di maternità

Durante l'evento

In vista del rientro della Lavoratrice in azienda

Colloqui tra la Direzione Risorse Umane e lavoratrice per:

- verificare orientamenti e aspettative reciprocamente espressi in merito alle modalità e tempi di rientro in azienda
- Definire aspetti operativi relativi al rientro

- Assegnazione di un tutor che periodicamente invierà alla lavoratrice news e aggiornamenti utili sulla vita aziendale e i principali cambiamenti organizzativi
- Informazione ai/alle colleghi/e del rientro della lavoratrice

Processo temporale e strumenti di maternità

Dopo l’evento

Il rientro della Lavoratrice in azienda

Al rientro della Lavoratrice in azienda

- Accoglienza e reinserimento nel gruppo di lavoro
- Avvio dell’eventuale programma di aggiornamento

Lo sapevi che?

Il Gruppo ha elaborato una Procedura sulla Genitorialità (PRO DEI 06) disponibile sul Portale Pari Opportunità raggiungibile attraverso il Gestionale del Dipendente (ADP)

Siti utili:
https://famiglia.governo.it/it/
https://www.inps.it/

1. Congedo di maternità: La lavoratrice può scegliere la distribuzione del congedo, 2 mesi prima e 3 dopo il parto, o una modalità flessibile con 1 mese prima e 4 dopo, previa certificazione medica. L'indennità di congedo prevista per legge è a carico dell'INPS, anticipata dal datore di lavoro, ed è pari all'80% della retribuzione media giornaliera.
2. Congedo di paternità: È un periodo di astensione dal lavoro di 10 giorni lavorativi (20 in caso di parto plurimo) che spetta ai padri lavoratori dipendenti. Le giornate di congedo non sono frazionabili ad ore e possono essere utilizzate anche in via non continuativa nell'arco di tempo tra i due mesi precedenti la data presunta del parto e i 5 mesi successivi alla nascita.
3. Congedo parentale: È un periodo di astensione facoltativa dal lavoro. È concesso ad entrambi i genitori, in costanza di rapporto di lavoro, entro i primi 12 anni di vita del bambino, per un periodo complessivo, tra i due genitori, non superiore a 10 mesi.

1. Il Gruppo ha messo a disposizione un Portale Convenzioni dove potrai usufruire di numerosi sconti per te e i tuoi figli

2. Sia tu che i tuoi figli potrete usufruire del 20% di sconto su tutte le prestazioni sanitarie presso le strutture e i poliambulatori del Gruppo

News:

Bonus mamme 2026:
https://www.ilgiornale.it/news/cittadini/nuovo-bonus-mamme-domande-l-integrazione-40-euro-mese-2559865.html

Insieme, diamo vita al futuro…



San Raffaele

Finanziaria Tosinvest