

 Finanziaria Tosinvest	Politica Genitorialità di Gruppo	SR San Raffaele
		Rev. 00
		02.12.2025

Politica Genitorialità di Gruppo

REDAZIONE, VERIFICA ED APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO			
	NOME	RUOLO	FIRMA
Redatta da:	Dott. Diego Giorgini	Direttore Risorse Umane	<i>Firmato digitalmente</i>
Verificato da:	Dott. Diego Giorgini	Responsabile del Sistema di Gestione delle Pari Opportunità	<i>Firmato digitalmente</i>
Approvato da:	Carlo Trivelli	Presidente Comitato Pari Opportunità	<i>Firmato digitalmente</i>

STATO DELLA REVISIONE		
REVISIONE N.	DATA	MOTIVO DELL'AGGIORNAMENTO
00	02.12.2025	Prima emissione

 Finanziaria Tosinvest	Politica Genitorialità di Gruppo	 San Raffaele
		Rev. 00
		02.12.2025

Sommario

1. SCOPO.....	3
2. CAMPO DI APPLICAZIONE	3
3. PRINCIPI FONDAMENTALI.....	4
3.1 Centralità della persona	4
3.2 Equità e continuità.....	4
3.3 Flessibilità e sostegno	4
3.4 Trasparenza e comunicazione.....	4
4. MISURE A SUPPORTO DELLA GENITORIALITÀ	5
4.1 Mantenimento dei benefits durante l’assenza.....	5
4.2 Iniziative per il rientro al lavoro	6
4.3 Valorizzazione delle competenze genitoriali	7
5. RESPONSABILITÀ CONDIVISE.....	7
6. TUTELA DELLA RELAZIONE TRA PERSONA E ORGANIZZAZIONE	8
7. MONITORAGGIO E MIGLIORAMENTO CONTINUO	8
Allegati:	Errore. Il segnalibro non è definito.
Allegato “A”	9
FAQ – DOMANDE FREQUENTI.....	9

 Finanziaria Tosinvest	Politica Genitorialità di Gruppo	 San Raffaele
		Rev. 00
		02.12.2025

1. SCOPO

La presente Politica di Genitorialità e mantenimento benefits definisce in modo organico e strutturato la linea adottata dal Gruppo. Per Gruppo si intende la San Raffaele, le società controllate e Finanziaria Tosinvest S.p.A. Essa si propone di garantire un quadro di riferimento chiaro, inclusivo e uniforme per tutte le strutture del Gruppo riguardo alla tutela delle persone durante l'intero percorso di maternità, paternità e genitorialità. La Politica unitamente alla Procedura Genitorialità e conciliazione dei tempi vita lavoro (PRO DEI 06) mira a:

1. tutelare il benessere della persona lavoratrice, favorendone la continuità professionale;
2. riconoscere e valorizzare le competenze acquisite nel percorso genitoriale;
3. assicurare equità, non discriminazione e pari opportunità;
4. sostenere una cultura organizzativa attenta alla vita familiare e all'equilibrio vita-lavoro.

2. CAMPO DI APPLICAZIONE

La presente Politica si applica a tutte le persone dipendenti del Gruppo indipendentemente dalla tipologia contrattuale, dall'orario di lavoro, dal livello o dalla mansione. La Politica costituisce un riferimento vincolante per la Direzione Risorse Umane, il Management di struttura e le funzioni coinvolte nella gestione del personale. Sono incluse nel campo di applicazione tutte le fasi: pre-congedo, periodo di assenza, rientro al lavoro e continuità successiva.

 Finanziaria Tosinvest	Politica Genitorialità di Gruppo	SR San Raffaele
		Rev. 00
		02.12.2025

3. PRINCIPI FONDAMENTALI

La Politica si basa su principi consolidati che garantiscono un approccio equo, inclusivo e orientato al benessere della persona lavoratrice. Essi costituiscono un riferimento operativo per ogni decisione gestionale e organizzativa riguardante la genitorialità.

3.1 Centralità della persona

La persona viene riconosciuta come valore fondamentale per l'organizzazione, non solo in quanto risorsa professionale ma come individuo portatore di esperienze, responsabilità e competenze. La genitorialità è considerata un'esperienza formativa significativa, capace di arricchire il patrimonio di competenze trasversali dell'individuo (empatia, negoziazione, priorizzazione, resilienza, gestione del tempo).

3.2 Equità e continuità

L'esperienza genitoriale non deve mai costituire causa di discriminazione diretta o indiretta. Le persone in maternità/paternità mantengono pieno accesso ai benefits e alle opportunità di sviluppo professionale. Le progressioni di carriera, la partecipazione ai percorsi formativi e la revisione retributiva non possono essere penalizzate dal periodo di assenza.

3.3 Flessibilità e sostegno

L'organizzazione si impegna a promuovere soluzioni flessibili per conciliare bisogni familiari e responsabilità lavorative. Ciò include adattamenti orari, piani di rientro graduale, strumenti individualizzati di supporto e accompagnamento.

3.4 Trasparenza e comunicazione

 Finanziaria Tosinvest	Politica Genitorialità di Gruppo	 San Raffaele
		Rev. 00
		02.12.2025

Il Gruppo garantisce una comunicazione chiara, accessibile e tempestiva in merito ai diritti, ai congedi, ai benefits e alle modalità di gestione delle assenze. La persona deve poter contare su un interlocutore HR dedicato, sul supporto del Responsabile e su strumenti informativi aggiornati.

4. MISURE A SUPPORTO DELLA GENITORIALITÀ

Il Gruppo adotta misure volte a sostenere concretamente le persone durante l'intero percorso genitoriale, riconoscendo l'impatto emotivo, familiare e professionale del periodo interessato. Le misure meglio declinate nella Procedura Genitorialità e conciliazione dei tempi vita lavoro (PRO DEI 06), possono essere sintetizzare nelle successive macro aree.

4.1 Mantenimento dei benefits durante l'assenza

Durante il periodo di maternità, paternità e congedi parentali, sono garantiti, ove previsti:

1. mantenimento dei benefits attivi (welfare, assicurazioni, convenzioni);
2. accesso volontario a materiali formativi e canali informativi aziendali;
3. possibilità di contatto non obbligatorio con la Direzione Risorse Umane e management;
4. continuità del senso di appartenenza organizzativa tramite comunicazioni istituzionali.
5. priorità sulle liste di attesa in tutto il periodo pre-durante e post parto.

 Finanziaria Tosinvest	Politica Genitorialità di Gruppo	 San Raffaele
		Rev. 00
		02.12.2025

4.2 Iniziative per il rientro al lavoro

Per favorire un rientro efficace, sereno e progressivo, l'organizzazione attua:

1. colloquio preliminare di rientro per riallineamento aspettative e obiettivi;
2. programma strutturato di re-onboarding con aggiornamenti su progetti e processi;
3. possibilità di adattamento graduale dell'orario;
4. eventuale supporto tramite mentoring e figure di affiancamento.

Tali misure riducono il divario informativo e facilitano la reintegrazione nel team.

 Finanziaria Tosinvest	Politica Genitorialità di Gruppo	 San Raffaele
		Rev. 00
		02.12.2025

4.3 Valorizzazione delle competenze genitoriali

La genitorialità è riconosciuta come un’esperienza che potenzia competenze chiave per il contesto lavorativo:

1. competenze relazionali ed emotive;
2. capacità organizzativa e di gestione delle priorità;
3. flessibilità mentale e problem solving.

Sono previsti strumenti specifici come lo sportello di ascolto psicologico per favorire la piena valorizzazione professionale di tali competenze e la gestione dello stress o servizi di convenzione (es. palestre), che liberano energie fisico-cognitive e permettono di valorizzare le competenze acquisite.

5. RESPONSABILITÀ CONDIVISE

La corretta attuazione della presente Politica è responsabilità congiunta di:

1. Direzione Risorse Umane, garante del rispetto delle norme e del supporto operativo;
2. Management, Responsabile della gestione quotidiana della persona e del team;

 Finanziaria Tosinvest	Politica Genitorialità di Gruppo	SR San Raffaele
		Rev. 00
		02.12.2025

3. Persona dipendente, che collabora attivamente comunicando bisogni, aspettative e tempistiche.

Tale approccio cooperativo assicura coerenza, equità e continuità organizzativa.

6. TUTELA DELLA RELAZIONE TRA PERSONA E ORGANIZZAZIONE

Il Gruppo promuove un clima inclusivo e accogliente, favorendo il mantenimento della relazione professionale durante il congedo attraverso contatti volontari, evitando ogni forma di pressione o obbligatorietà.

È garantita la piena tutela delle opportunità professionali, vietando ogni forma di discriminazione legata all'assenza per maternità o paternità.

7. MONITORAGGIO E MIGLIORAMENTO CONTINUO

La Politica è soggetta a monitoraggio e revisione periodica per misurarne efficacia, coerenza e allineamento alle normative vigenti e alle migliori pratiche in materia di welfare familiare.

Il miglioramento continuo è assicurato tramite raccolta feedback, audit interni e contributo degli organismi dedicati alla parità di genere.

 Finanziaria Tosinvest	Politica Genitorialità di Gruppo	SR San Raffaele
		Rev. 00
		02.12.2025

ALLEGATI:

FAQ – Domande frequenti

Piano Gestione Fasi Maternità

Allegato “A”

FAQ – DOMANDE FREQUENTI

1. Perdo i miei benefits durante il congedo?
No, i benefits vengono integralmente mantenuti.
2. Posso rimanere in contatto con l’azienda?
Sì, esclusivamente su base volontaria.
3. È previsto supporto al rientro?
Sì, attraverso colloquio di rientro, re-onboarding e flessibilità.
4. La mia carriera può risentirne?
No, ogni discriminazione è vietata.
5. Posso chiedere maggiore flessibilità?
Sì, compatibilmente con il ruolo.

 Finanziaria Tosinvest	Politica Genitorialità di Gruppo	 San Raffaele
		Rev. 00
		02.12.2025

6. Le competenze genitoriali vengono riconosciute?

Sì, come competenze trasversali rilevanti.

7. A chi rivolgersi?

HR, Responsabile gerarchico.