

PIANO DI SOSTEGNO ALLA GENITORIALITÀ DEL GRUPPO



II NOSTRO OBIETTIVO

Il presente documento definisce un piano per la gestione delle diverse fasi della genitorialità dei nostri dipendenti, con lo scopo di migliorare il benessere individuale e contribuire a creare un ambiente di lavoro positivo, inclusivo e più produttivo.



L'impegno del Gruppo

Politica DE&I

Il Gruppo, in linea con quanto definito nel Codice Etico, è guidato dal principio di imparzialità e non tollera alcuna forma di discriminazione, diretta o indiretta, basata sull'età, sul genere, sull'orientamento affettivo, sull'identità di genere, sullo stato di salute, sull'origine etnica, sulla nazionalità, sulla **genitorialità**, sulle convinzioni politiche, sulla fede religiosa, sulla cultura, sull'affiliazione sindacale, sullo stato civile o su qualunque altra caratteristica personale.

Il tutto nel rispetto della sfera privata e delle opinioni del dipendente favorendo, compatibilmente con l'efficienza generale del lavoro, quelle flessibilità nell'organizzazione del lavoro che agevolano la gestione dello stato di maternità e in generale della cura dei figli.

Procedura Genitorialità e cura

Il Gruppo si impegna a **sostenere i propri dipendenti genitori**, garantendo sia l'applicazione degli istituti normativi a sostegno della maternità/paternità, della genitorialità e della famiglia messi a disposizione dallo Stato italiano, sia istituendo ulteriori misure aziendali.

Processo temporale e strumenti di maternità

Prima
dell'evento

Durante
l'evento

Dopo
l'evento

- Incontri
- Colloqui
- Riorganizzazione del lavoro

Processo temporale e strumenti di maternità

Prima dell'evento

*All'atto della
comunicazione del lieto
evento*

Primo colloquio tra la Direzione Risorse Umane e la lavoratrice per acquisire e scambiare informazioni e aspettative, quali:

- Tempi previsti di uscita e rientro in azienda
- Eventuali modalità di sostituzione
- Contributo che la lavoratrice può dare in termini di formazione/addestramento della persona che la sostituirà o del personale che prenderà in carico le sue attività
- Prospettive di inserimento al rientro

Processo temporale e strumenti di maternità

Durante
l'evento

*In vista del rientro della
Lavoratrice in azienda*

Colloqui tra la Direzione Risorse Umane e lavoratrice per:

- verificare orientamenti e aspettative reciprocamente espressi in merito alle modalità e tempi di rientro in azienda
- Definire aspetti operativi relativi al rientro



Informazione ai/alle colleghi/e del
rientro della lavoratrice

Processo temporale e strumenti di maternità



Il rientro della
Lavoratrice in
azienda

Al rientro della Lavoratrice in azienda

- Accoglienza e reinserimento nel gruppo di lavoro
- Avvio dell'eventuale programma di aggiornamento

Lo sapevi che?

Il Gruppo ha elaborato una Procedura sulla Genitorialità (PRO DEI 06) disponibile sul Portale Pari Opportunità raggiungibile attraverso il Gestionale del Dipendente (ADP)

Siti utili:

<https://famiglia.governo.it/it/>
<https://www.inps.it/>

1. **Congedo di maternità:** La lavoratrice può scegliere la distribuzione del congedo, 2 mesi prima e 3 dopo il parto, o una modalità flessibile con 1 mese prima e 4 dopo, previa certificazione medica. L'indennità di congedo prevista per legge è a carico dell'INPS, anticipata dal datore di lavoro, ed è pari all'80% della retribuzione media giornaliera.
2. **Congedo di paternità:** E' un periodo di astensione dal lavoro di 10 giorni lavorativi (20 in caso di parto plurimo) che spetta ai padri lavoratori dipendenti. Le giornate di congedo non sono frazionabili ad ore e possono essere utilizzate anche in via non continuativa nell'arco di tempo tra i due mesi precedenti la data presunta del parto e i 5 mesi successivi alla nascita.
3. **Congedo parentale:** E' un periodo di astensione facoltativa dal lavoro. E' concesso ad entrambi i genitori, in costanza di rapporto di lavoro, entro i primi 12 anni di vita del bambino, per un periodo complessivo, tra i due genitori, non superiore a 10 mesi.

1. Il Gruppo ha messo a disposizione un Portale Convenzioni dove potrai usufruire di numerosi sconti per te e i tuoi figli
2. Sia tu che i tuoi figli potrete usufruire del 20% di sconto su tutte le prestazioni sanitarie presso le strutture del Gruppo

News:

Bonus mamme 2026:
<https://www.ilgiornale.it/news/cittadini/nuovo-bonus-mamme-domande-l-integrazione-40-euro-mese-2559865.html>

Insieme, diamo vita
al futuro...



Finanziaria Tosinvest

San Raffaele