

# *PIANO DI SOSTEGNO ALLA GENITORIALITÁ DEL GRUPPO*



**San Raffaele**

 Finanziaria Tosinvest

# IL NOSTRO OBIETTIVO

Il presente documento definisce un piano per la gestione delle diverse fasi della genitorialità dei nostri dipendenti, con lo scopo di migliorare il benessere individuale e contribuire a creare un ambiente di lavoro positivo, inclusivo e più produttivo.



# L'impegno del Gruppo

## Politica DE&I

Il Gruppo, in linea con quanto definito nel Codice Etico, è guidato dal principio di imparzialità e non tollera alcuna forma di discriminazione, diretta o indiretta, basata sull'età, sul genere, sull'orientamento affettivo, sull'identità di genere, sullo stato di salute, sull'origine etnica, sulla nazionalità, sulla **genitorialità**, sulle convinzioni politiche, sulla fede religiosa, sulla cultura, sull'affiliazione sindacale, sullo stato civile o su qualunque altra caratteristica personale.

Il tutto nel rispetto della sfera privata e delle opinioni del dipendente favorendo, compatibilmente con l'efficienza generale del lavoro, quelle flessibilità nell'organizzazione del lavoro che agevolano la gestione dello stato di maternità e in generale della cura dei figli.

## Procedura Genitorialità e cura

Il Gruppo si impegna a **sostenere i propri dipendenti genitori**, garantendo sia l'applicazione degli istituti normativi a sostegno della maternità/paternità, della genitorialità e della famiglia messi a disposizione dallo Stato italiano, sia istituendo ulteriori misure aziendali.

# Processo temporale e strumenti di maternità

Prima  
dell'evento

Durante  
l'evento

Dopo  
l'evento

- Incontri
- Colloqui
- Riorganizzazione del lavoro

# Processo temporale e strumenti di maternità

## Prima dell'evento

*All'atto della  
comunicazione del lieto  
evento*

Primo colloquio tra la Direzione Risorse Umane e la lavoratrice per acquisire e scambiare informazioni e aspettative, quali:

- Tempi previsti di uscita e rientro in azienda
- Eventuali modalità di sostituzione
- Contributo che la lavoratrice può dare in termini di formazione/addestramento della persona che la sostituirà o del personale che prenderà in carico le sue attività
- Prospettive di inserimento al rientro

# Processo temporale e strumenti di maternità

Durante  
l'evento

*In vista del rientro della  
Lavoratrice in azienda*

Colloqui tra la Direzione Risorse  
Umane e lavoratrice per:

- verificare orientamenti e aspettative reciprocamente espressi in merito alle modalità e tempi di rientro in azienda
- Definire aspetti operativi relativi al rientro



Informazione ai/alle colleghi/e del  
rientro della lavoratrice

# Processo temporale e strumenti di maternità

## Dopo l'evento

Il rientro della  
Lavoratrice in  
azienda

### *Al rientro della Lavoratrice in azienda*

- Accoglienza e reinserimento nel gruppo di lavoro
- Avvio dell'eventuale programma di aggiornamento

# Lo sapevi che?

Il Gruppo ha elaborato una Procedura sulla Genitorialità (PRO DEI 06) disponibile sul Portale Pari Opportunità raggiungibile attraverso il Gestionale del Dipendente (ADP)

**Siti utili:**  
<https://famiglia.governo.it/it/>  
<https://www.inps.it/>

1. **Congedo di maternità:** La lavoratrice può scegliere la distribuzione del congedo, 2 mesi prima e 3 dopo il parto, o una modalità flessibile con 1 mese prima e 4 dopo, previa certificazione medica. L'indennità di congedo prevista per legge è a carico dell'INPS, anticipata dal datore di lavoro, ed è pari all'80% della retribuzione media giornaliera.
2. **Congedo di paternità:** E' un periodo di astensione dal lavoro di 10 giorni lavorativi (20 in caso di parto plurimo) che spetta ai padri lavoratori dipendenti. Le giornate di congedo non sono frazionabili ad ore e possono essere utilizzate anche in via non continuativa nell'arco di tempo tra i due mesi precedenti la data presunta del parto e i 5 mesi successivi alla nascita.
3. **Congedo parentale:** E' un periodo di astensione facoltativa dal lavoro. E' concesso ad entrambi i genitori, in costanza di rapporto di lavoro, entro i primi 12 anni di vita del bambino, per un periodo complessivo, tra i due genitori, non superiore a 10 mesi.

1. Il Gruppo ha messo a disposizione un Portale Convenzioni dove potrai usufruire di numerosi sconti per te e i tuoi figli
2. Sia tu che i tuoi figli potrete usufruire del 20% di sconto su tutte le prestazioni sanitarie presso le strutture del Gruppo

**News:**  
Bonus mamme 2026:  
<https://www.ilgiornale.it/news/cittadini/nuovo-bonus-mamme-domande-l-integrazione-40-euro-mese-2559865.html>

Insieme, diamo vita  
al futuro...



Finanziaria Tosinvest

San Raffaele

